Centre Technique de la Forêt Communale
BP 15 107 Yaoundé CAMEROUN
*Tél. : **(00237) 22 20 35 12** Email : **CTFC_Cam@yahoo.fr***

***Site web :** www.foretcommunale-cameroun.org*

RAPPORT DE LA MISSION D'EVALUATION DES CFC/CPF

COMMUNES DE DJOUM

Par : AJARA ngoungouré

OTTOU MBIDA Gaétan Fabrice

Juin 2011

1. Introduction et objectif de la mission

Dans le cadre du Programme d'Appui à la Foresterie Communale du Cameroun (PAF2C), le CTFC (Centre Technique de la Forêt Communale) organe technique de l'ACFCam (Association des Communes Forestières du Cameroun), met en œuvre le projet « **contributions à la gouvernance dans la gestion des forêts communales** ». Il est question dans ce projet, de créer et d'accompagner les structures locales représentatives des communautés dans la gestion forestière (CPF) dans les villages riverains aux forêts communales. Ainsi, dans le cadre de la mise en œuvre du dit projet, des CPF et/ou autres structures représentatives des populations locales ont été mis en place /redynamisés dans les villages riverains aux forêts communales, des communes cibles ; à savoir Djoum et Messondo dans la région du centre. En terme d'accompagnement, le projet a ciblé les CFC, les CPF et les conseillers municipaux ; ceci à travers des appuis sur le plan : formation et matériel (équipements, frais de communication).

Il est question au terme de ce projet, d'évaluer le niveau d'avancement des membres des CPF dans l'appropriation de leur mandat. Par ailleurs afin d'assurer une meilleure pérennisation des acquis du projet, une forte collaboration avec l'administration forestière dans cette phase d'évaluation sera capitale. L'objet de la présente mission sera d'évaluation de la CFC (Djoum et messondo) sur les Activités menées, Approche/méthode de travail, résultats, difficultés majeures, perspectives. De plus il sera question d'évaluer les CPF (Djoum et messondo) sur les Activités menées, Approche/méthode de travail, résultats, difficultés majeures, perspectives.

2. Résultats attendus

- Un état de lieu de l'avancement des CFC et CPF dans le processus d'appropriation du mandat des CPF est fait ;
- Des leçons sont tirées tant au niveau des CFC, que des CPF, ceci en vue d'envisager des perspectives plus viables.

3. Déroulement de la mission

3.1. Itinéraire

Lundi 20/06/2011 :

- *8 heures : Départ Yaoundé-Messondo*
- *Séance de travail avec la CFC : Préparation mission et évaluation*

Mardi 21/06/2011
8 heures : départ Messondo-Eséka
Suivi-évaluation CPF Song Ntoumé

Mercredi 22/06/2011
Suivi- évaluation CPF BODI –MAKOT
Suivi- évaluation CPF Song Lipem

Jeudi 23/06/2011

- *Départ Eseka- Djoum*

- *Séance de travail avec la CFC : Préparation mission de Suivi- évaluation*

Vendredi 24/06/2011
Suivi- évaluation CPF FANG
Suivi- évaluation CPF MFEM

Samedi 25/06/2011
Départ Djoum-Yaoundé

3.2. Ordre du jour des séances d'évaluation des CFC

La méthode d'évaluation des membres de la Cellule de Foresterie Communale a consisté en des entretiens vis-à-vis. Les grandes articulations de ces entretiens étaient :

1. Fonctionnements

2. Gestion forestière

3. Communication

4. Déroulement du projet FGSC par le CTFC

5. Archivage des CPF

3. 3. EVALUATION CFC de DJOUM

Le contexte de l'entretien avec les membres de La CFC de DJOUM était assez particulier. Dans la mesure où le premier bloc quinquennale est déjà exploité et les comités paysans forêts n'étaient pas encore mit en place . Les 2 CPFC (zaman et Mfem)ont subit les formations sur les différents modules avant la mise en exploitation du 2 éme bloc de la forêt communale.

3.3.1. Fonctionnements

Questions	**Réponses (0 à 10)**	**commentaires**
1.1 Est-ce que vous pouvez évaluer l'état de fonctionnement des CFC sur une échelle 0 (pas du tout) – 10 (excellent) ? Quel est le raison pour votre décision ?		
· Intégration institutionnellement à la commune à (0-10) Raison	8,5	CFC est un organe bien intégré dans la commune
· Responsabilités et rôles de membres CFC bien défini et partagé à (0-10) Raison	oui 8,5	car tous les dossiers relatif a la foresterie me son coté
· Organisation des documents/Archivage à (0-10) Raison	7,5	très bon archivage des documents (mais bibliothèque pas très complet)
Communication/Relation avec la marie à (0-10) Raison	8	Contact est facile avec le maire d'autant plus que lui-même est forestier
Communication/Relation avec CTFC à (0-10) Raison	9	car il ya toujours des problèmes de programmation des descentes

Communication/relation avec CPF à (0-10) Raison	7,5	cela est du au manque de moyen pour les descentes de terrain et a l'absence du CFC mais néanmoins la communication est assez bonne
Communication/relation avec chef de poste forestier (Service local du MINFOF) à (0-10) Raison	7	à cause de non coordination des actions pour la lutte contre l'exploitation illégale de mon absence
Communication/relation avec concessionnaires à (0-10) Raison	9	Nous échangeons régulièrement avec le chef chantier et son facilitateur sur le terrain
Equipement des CFC à (0-10) Raison	9	absence des éléments mineurs casques et manteaux
1.2 Comment pensez vous on peut améliorer le fonctionnement de la CFC au regard des points suscités ?		par la mise a la disposition de la CFC des moyens pour son fonctionnement
1.3 Est-ce que il y a une ligne budgétaire prévu pour le fonctionnement de la CFC ? Oui, Non	**oui**	
Si oui, est ce que vous recevez ce budget réellement ? Oui, nonà si non, pourquoi ?	oui	Je le reçois de manière trimestrielle en fonction de mon état de besoin
1.3 Expliquez en grandes lignes votre planification 2011.		engagement du personnel, préparation de l'exploitation du 2éme bloc, suivi encadrement des CPF et comités riverains
1.4 Vous travaillez avec combien des CPF ?	2	
1.5 Comment est ce que vous organisez le travail avec les CPF ?	confère le PAO de la CFC	

1.7 Est-ce que vous pouvez évaluer l'état de fonctionnement des CPF sur une échelle 0 (pas du tout) – 10 (excellent) ? Quel est la raison pour votre décision ?

	CPF	
critères d'évaluations	MFEM	ZAMAN
Vie organisationnelle	7 (organisation moyen)	8 (organisation moyen)
Plan d'action	7 (PA bien élaboré et plus ou moins suivi)	7 (PA bien élaboré et plus ou moins suivi)
Communication externe /interne	7(communication externe passable)	8(communication externe médiocre)
Système de financement	cotisation	cotisation
Système d'archivage	10	10
Capacités des membres	9 (complémentarité dans l'équipe)	6(le chef fait presque tout)

3.3.3. Gestion forestière

Questions	Réponses	commentaires
1.1 Est-ce que vous avez reçu une formation académique en foresterie ?	oui	technicien des Eaux, forêts et chasses
1.2 Autres formations reçues en relation avec la foresterie/ dans quel cadre ?	oui	formation des CFC/ CTFC
1.3 Quels sont vos responsabilités à la commune dans		Chef de CFC
Elaboration, mise en œuvre et suivi PA	non	j''etais absent
Dans les activités d'exploitation	suivi de l'exploitation	Cellule pas encore opérationnelle (absence du CFC)
Gestion des revenus	non	Absence du CFC
Est-ce que il y a un système d'alerte contre des infractions environnementales établies au niveau de la commune ? Comment est ce que ca fonctionne ?	non	
Est-ce que la marie s'engage dans le système d'alerte ?	non	aucune action
1.4 De qui recevez vous le maximum des informations : population, chef de poste, marie, CPF ?)	CPF	ils protègent mieux leurs forêts car c'est leur grenier
1.5 Est-ce que vous dressez un rapport des infractions constatées en forêt ?	oui	
Si oui combien ? et vers qui avez-vous dirigez ces rapports : commune, service local MINFOF, CTFC, etc. ?	1	vers la marie
1.6 Combien fois au mois vous descendez en forêt communale ?	autant que possible	mais ont souffre d'un manque de moyen pour se déployer sur le terrain. Mon absence trop prolongé a cause de mes cours
1.7 Est-ce que vous remplissez toujours les fiches de suivi pendant vos descentes ?		
1.8 Est-ce que la forêt est exploité, par qui et est ce que il y a une plan d'action avec le concessionnaire ?	non	Non mais en fin d'exploitation et l'exploitant était CUFF
1.9 Est-ce que vous êtes en courant des termes du contrat qui lie la commune à l'exploitant.	oui	
1.10 Est-ce que les termes du contrat avec l'exploitant sont respectés ?	oui	
1.11 Comment est ce que vous êtes informé sur les nouvelles dans la foresterie-concernant votre FC et en général (législation etc.) ?	par la radio, par le maire et par les ONGs partenaires, atelier et séminaire	

3.3.4. Communication

Questions	Réponses	commentaires
1.2 Quels sont vos partenaires principales lesquels vous communiqué sur les aspects dans la foresterie ?	CTFC, GIZ, FEICOM, MINFOF,MINATD, Projet Canadien	
1.3 A quelle périodicité vous échangez avec la mairie sur la foresterie ?	régulièrement	
1.4 Est-ce que il y a des réunions formelles entre vous et le chef de poste de MINFOF ?	oui	Dans le cadre des action dans la forêt communale
1.5 Dans le cas de l'exploitation, comment et dans quel périodicité vous échangez avec le concessionnaire ?	difficilement	car il se méfiais de moi
1.6 Est ce que vous êtes échangez avec le Conseil Municipal sur les aspects foresterie et est ce que le CM prend en compte CFC et CPF dans le planning budgétaire annuel ? Oui, Non, si Non, pourquoi pas ? Si oui, comment ca se passe et comment est ce que vous évaluer l'efficacité de cette échange ?	oui	puisque un budget nous est octroyé et réalisé
1.8 Est-ce que vous collaborez avec les comités riverains et communaux de votre commune ? (arrêté 0520…). Si oui, sur quels aspects ? Si non, pourquoi pas ?	non	Car arrêté 520 est anti décentralisation et ces comités n'existent pas

3.3.5. Déroulement du projet FGSC par le CTFC

Questions	Réponses (0 à 10)	commentaires
4.1 Jugez sur une échelle 0 (nul) – 10 (très bien) l'approche du projet, déroulé par le CTFC sur :		
Moment de démarche du projet (0-10) Raison	9	
Méthodologie (0-10) Raison	10	
Approche d'appui : formation CTFC CFC CPF (0-10) Raison	10	
Qualité des modules (0-10) Raison	10	ils répondaient aux attentes des CPF
La période du projet d'un an (0-10) Raison	10	la formation c'est achève net au début de l'exploitation de la forêt communale
par rapport aux capacités lesquels vous, le CFC, développé pendant ce projet (0-10) Raison	9	
Des descentes sur le terrain par le CTFC (0-10) Raison	7	parfois mal planifier
4.2 Quels sont vos recommandations pour le déroulement des projets par CTFC à l'avenir ?		une plus grande implication des CFC dans la mise œuvre des projets. Les frais des formations qui ne sont pas a la hauteur des attentes des populations

3.4.6. Archivage des CPF

	Existence des outils (Oui/Non)	**Utilisation/suivi continu des outils (Oui/Non)**	**Qualité de l'utilisation/suivi continu 0-10 (0-mal rempli/mal comprit – 10 très bien rempli/très bien comprit)**
Système de documentation/archivage	**oui**	**Oui**	**10**
PAO	**oui**	**oui**	**10**
Disponibilité des Fiches de suivi CPF et exploitation forestier	**oui**	**oui**	**3 mal compris par les travailleurs au chantier**
Document/Carnet du système d'alerte	**oui**	**oui**	**3, pas très efficace**
Autres Comptes rendus, PV	**oui**	**oui**	**7**

Disponibilité des documents pertinents dans l'archivage :

Disponibilité	**Oui**	**Non**
informations d'exploitation de la forêt communale	**oui**	
informations sur l'utilisation des revenus issus de l'exploitation	**oui**	
Informations sur les CPF (existence, règlement intérieur, système d'alerte etc.)	**oui**	
informations sur le plan d'action CPF	**oui**	
Comptes rendus et PV CPF	**oui**	
Comptes rendus et PV Foresterie	**oui**	

3.5. CONCLUSION ET RECOMMANDATION

Au terme de notre entretien avec la CFC de Djoum, le premier constat est son absence sur le terrain relatif à sa formation. Il est un fait indéniable que la CFC est déjà en fonction (opérationnelle) et possède ses propres missions. Mais nous regrettons que la CFC se résume en un individu. Ce qui pourrait rendre la pérennité du projet hypothétique. En outre il est annoté que la communication entre la CFC et les autres parties prenantes du secteur forestiers doit être améliorée, voir ressoudée. Bien que l'approche du projet, déroulé par le

CTFC soit appréciable. Il faudra encore plus impliquer les CFC dans la mise en œuvre Des projets futurs. S'agissant des relations maires/CFC il serait intéressant que la marie contractualise les membres de la CFC et que la mairie et les partenaires aux développements mettent plus de moyen afin que la CFC se déploie plus efficacement sur le terrain. En terme d'efficacité, la CFC doit améliorée ses rapports avec les différents CPF et donné un appuie technique de manière continue afin que les résultats sur le terrain soient plus efficients.

4. Evaluation des CPF

L'évaluation prévoyait des entretiens avec les membres des CPF, pour avoir des perceptions différents sur les points de l'analyse à savoir :

- l'état de lieu du fonctionnement des CPF ;
- Des activités des CPF initiés par les membres ;
- Des relations et la communication entre les acteurs clés (membre CPF-CFC-Commune-MINFOF-et c... ;
- De la qualité de la gestion et gouvernance forestière ;
- De l'approche utilisée par le CTFC pour la mise en place et le renforcement des capacités des CPF.

Pour cela la méthode appliquée lors de l'évaluation était la suivante :

Apres une introduction de l'équipe et des objectifs de cette évaluation, une heure a été prévu pour la révision de l'archive /de la documentation des CPF pour mieux évaluer et savoir aussi comment ils ont valorisé et appliqué les outils. Les questions ont été posés en plénière. Et pour d'autres questions l'équipe a également organisé des travaux en groupe.

1. **Evaluation des résultats attendus du Module : Existence et Fonctionnement des CPF dans le canton Zaman et Nfem**

Résultat 1 attendu: Les participants maitrisent des outils pour la définition des objectifs, des valeurs, des principes du travail du CPF.

Le CPF n'a plus modifié les valeurs et les principes définis lors de la première formation. Cependant les principes et valeurs déjà définis sont déjà intégrés dans le fonctionnement effectif du CPF. Les CPF maitrisent mieux leurs rôles et les responsabilités (de sensibilisation, surveillance et de contrôle) afin de contribuer à la gestion durable de la foret communale. Pour le moment les caisses des deux CPF sont vides ce qui ne leur permettent pas de fonctionner. Néanmoins les deux CPF attendent l'exploitation de second bloc qui sera lancé l'année prochaine pour pouvoir mieux planifier leurs activités. Pour ce qui est du règlement intérieur, les membres connaissent des éléments essentiels pour la définition du règlement intérieur. Les deux CPF n'ont pas élaboré un règlement intérieur propre, car ils jugent que la monture qui possède a déjà tous les éléments qu'il trouve nécessaire pour leur fonctionnement.

2. **Evaluation des résultats attendus du 2. Module : Qualité Gestion forestière dans canton Zaman et Nfem.**

Résultat 2 attendu: les participants maitrisent les termes scientifiques liés à la foresterie et les étapes de déroulement pour l'obtention d'une foret communale,

Les membres du CPF ne maitrisent pas bien les limites de la foret communale sur le terrain pour cela le plan d'aménagement de la Foret Communale leur a été distribué. Concernant les activités du suivi de l'exploitation, la création des CPF arrive à la fin de l'exploitation du bloc raison pour laquelle ils n'étaient pas impliqué dans la réalisation des déférentes études menées dans la foret néanmoins lors de la formation, les membres CPF ont mieux compris des termes scientifiques liés à la foresterie.

3. **Evaluation des résultats attendus du . Module : Communication entre des parties prenantes dans canton Zaman et Nfem**

Résultat 3 attendu: les participants maitrisent les différents outils de communication

Les CPF du canton Zaman et Mfem maitrisent les rôles du chef de poste dans leur village ils savent que le responsable de la communication doit l'informer en cas d'exploitation illégale/braconnage dans la foret communale a cet effet un système d'alerte a été installé.

4**. Evaluation des résultats attendus du Module : Suivi et Déroulement du projet (par CTFC).**
dans canton Zaman et Nfem
Résultat 4 attendu: Suivi et Déroulement du projet (par CTFC).
Avant l'arrivé du CTFC quelques membres des CPF appartenaient a des associations qui contribuaient au développement locale .Le CPF ont apprécié la formation à eux octroyé par le CTFC. Mais Quelques remarques faites par les CPF pour l'amélioration ont été noté (EX : il faut que les CFC se déplacent régulièrement sur le terrain après la formation pour qu'ils soutiennent les CPF pendant le processus de la réalisation des devoirs, il faut que les compensations des journées de travail soit revue a la hausse et surtout intégrer les phases

pratiques). Deux plaques du comité paysan forêt ont été installées dans la ville. De plus les CPF ont félicité le CTFC pour le don des bottes a exhortée cette structure à continuer sur la même lancée.

5. **Evaluation des résultats attendus du Module** : **Suivi de la documentation au niveau du CPF**

Résultat attendu: les membres des CPF maitrisent le système d'archivage.

Il existe au sein des CPF un système d'archivage que détient le secrétaire général de chaque CPF notamment sur le règlement intérieur ; les documents du système d'alerte et c… chaque document est utilisé lorsqu'un besoin se présente**.**

1. Observations lors du suivi

Pendant les séances de travail la présence du CFC représentant du maire a été beaucoup apprécié par les CPF, parce qu'elle a permis d'élucidé plusieurs points d'ombre qui restait en suspend entre la mairie et le CPF. Nous avons noté un véritable engouement des membres du CPF et des villageois à ces réunions. Les CPF ont sollicité être encore mieux formé ceci pour faciliter leur surveillance de la forêt communale pour ce faire le plan d'aménagement de la dite forêt a été distribué. Remarque a été faite que les CPF sont influencés par des membres dominant (a forte personnalité), nous avons donc mit un accent sur l'émancipation des membres timides. D'autre part les CPF nous ont exhorté a augmenté les frais de transport car ils estiment qu'ils perdent une journée de travail. Les activités VIH Main streaming ont été très appréciées par les populations. Conclusion

De cette évaluation, il ressort que les CPF ont cerné leurs objectifs, rôles, missions et responsabilités. Mais ces CPF ont encore besoin d'accompagnement car les structures sont encore jeunes. De plus ils sont exprimés un réelle engouement a la venue des prochaines formations et séance de travail.

Annexe : Fiche d'évaluation

1. **Existence et Fonctionnement CFC, CPF**

1.1 Est-ce que vous pouvez évaluer l'état de fonctionnement des CFC sur une échelle 0 (pas du tout) – 10 (excellent) ? Quel est le raison pour votre décision ?

- Intégration institutionnellement à la commune → (0-10) Raison
- Responsabilités et rôles de membres CFC bien défini et partagé → (0-10) Raison
- Organisation des documents/Archivage → (0-10) Raison
- Communication/Relation avec la marie → (0-10) Raison
- Communication/Relation avec CTFC → (0-10) Raison
- Communication/relation avec CPF → (0-10) Raison
- Communication/relation avec chef de poste forestier (Service local du MINFOF)→ (0-10) Raison
- Communication/relation avec concessionnaires → (0-10) Raison
- Equipement des CFC → (0-10) Raison

1.2 Comment pensez vous on peut améliorer le fonctionnement de la CFC au regard des points suscités ?

1.3 Est-ce que il y a une ligne budgétaire prévu pour le fonctionnement de la CFC ? Oui, Non

- Si oui, est ce que vous recevez ce budget réellement ? Oui, non→ si non, pourquoi ?
- Si non, pourquoi ? Et comment est ce que vous fonctionnez dans ce cas ?

1.4 Expliquez en grandes lignes votre planification 2011.

1.5 Vous travaillez avec combien des CPF ?

1.6 Comment est ce que vous organisez le travail avec les CPF ?

1.7 Est-ce que vous pouvez évaluer l'état de fonctionnement des CPF sur une échelle 0 (pas du tout) – 10 (excellent) ? Quel est le raison pour votre décision ?

- Vie organisationnelle → (0-10) Raison
- Plan d'action→ (0-10) Raison
- système de communication interne et externe → (0-10) Raison
- système de financement → (0-10) Raison
- système d'archivage → (0-10) Raison
- Capacités des membres du CPF→ (0-10) Raison

1.8 Quel est le CPF le plus fort dans votre commune et quel est le CPF le plus faible ? Pourquoi ? Est-ce que les conditions préliminaires étaient différentes ? Si oui, comment ?

2. **Qualité Gestion forestière**

2.1 Est-ce que vous avez reçu une formation académique en foresterie ?

2.1.1 Si oui, quelles formations-précisez le diplôme technique.

2.2 Autres formations reçues en relation avec la foresterie/ dans quel cadre ?

2.3 Quels sont vos responsabilités à la commune dans

- Elaboration, mise en œuvre et suivi PA
- Dans les activités d'exploitation
- Gestion des revenus
- Est-ce que il y a un système d'alerte contre des infractions environnementales établies au niveau de la commune ? Comment est ce que ca fonctionne ?

- Est-ce que la marie s'engage dans le système d'alerte ?

2.4 De qui recevez vous le maximum des informations : population, chef de poste, marie, CPF ?)

2.5 Est-ceque vous dressez un rapport des infractions contatées en forêt ?

- Si oui combien ? et vers qui avez-vous dirigez ces rapports : commune, service local MINFOF, CTFC, etc. ?

2.6 Combien fois au mois vous descendez en forêt communale ?

2.7 Est-ce que vous remplissez toujours les fiches de suivi pendant vos descentes ?

2.8 Est-ce que la forêt est exploité, par qui et est ce que il y a une plan d'action avec le concessionnaire ?

2.9 Est-ce que vous êtes en courant des termes du contrat qui lie la commune à l'exploitant.

2.10 Est-ce que les termes du contrat avec l'exploitant sont respectés ?

2.11 Comment est ce que vous êtes informé sur les nouvelles dans la foresterie-concernant votre FC et en général (législation etc.) ?

3. <u>Communication entre des parties prenantes</u>

3.1 Combien de fois par mois, est ce que vous rencontrez les CPF ?

3.2 Quels sont vos partenaires principales lesquels vous communiqué sur les aspects dans la foresterie ?

3.3 A quelle périodicité vous échangez avec la mairie sur la foresterie ?

3.4 Est-ce que il y a des réunions formelles entre vous et le chef de poste de MINFOF ?

3.5 Dans le cas de l'exploitation, comment et dans quel périodicité vous échangez avec le concessionnaire ?

3.6 Est ce que vous échangez avec le Conseil Municipal sur les aspects foresterie, prise en compte CFC et CPF dans le planning budgétaire annuel ? Oui, Non, si Non, pourquoi pas ? Si oui, comment ca se passe et comment est ce que vous évaluer l'efficacité ou la prise en compte de cette échange ?

3.7 Comment et par qui est ce que vous êtes informez sur les nouvelles dans la foresterie ?

3.8 Est-ce que vous collaborez avec les comités riverains et communaux de votre commune ? (arrêté 0520…) ; si oui sur quels aspects et comment ? si non pourquoi pas ?

4. Suivi et Déroulement du projet (par CTFC)

4.1 Jugez sur une échelle 0 (nul) – 10 (très bien) l'approche du projet, déroulé par le CTFC sur :

- Moment de démarche du projet (0-10) Raison
- Méthodologie (0-10) Raison
- Approche d'appui : formation CTFC → CFC → CPF (0-10) Raison
- Qualité des modules (0-10) Raison
- La période du projet d'un an (0-10) Raison
- par rapport aux capacités que le projet a permis à la CFC de développer pendant ce projet (0-10) Raison
- Des descentes sur le terrain par le CTFC (0-10) Raison

4.2 Quels sont vos recommandations pour le déroulement des projets par CTFC à l'avenir ?

5. Suivi de la Documentation au niveau CFC:

Critères à évaluer pendant la révision de la documentation du CFC:

1.1 Existence des outils (Oui/Non)
1.2 Utilisation/suivi continu des outils (Oui/Non)
1.3 Qualité de l'utilisation/suivi continue (0-mal rempli/mal comprit – 10 très bien rempli/très bien comprit)

	Existence des outils (Oui/Non)	**Utilisation/suivi continu des outils (Oui/Non)**	**Qualité de l'utilisation/suivi continu 0-10 (0-mal rempli/mal comprit – 10 très bien rempli/très bien comprit)**
Système de documentation/archivage			
PAO			
Disponibilité des			
Fiches de suivi CPF et exploitation forestier			
Document/Carnet du système d'alerte			
Autres Comptes rendus, PV			

Disponibilité des documents pertinentes dans l'archivage :

Disponibilité	**Oui**	**Non**
informations d'exploitation de la forêt communale		
informations sur l'utilisation des revenus issus de l'exploitation		
Informations sur les CPF (existence, règlement intérieur, système d'alerte etc.)		
informations sur le plan d'action CPF		
Comptes rendus et PV CPF		
Comptes rendus et PV Foresterie		